

Profielchets Raad van Commissarissen MaasWonen



Laatste inhoudelijke update 22 juli 2019

I.v.m. naamswijziging update lay-out 1 juli 2020



Algemeen Profiel Raad van Commissarissen

Onderstaande aspecten zijn generiek en belangrijk voor het goed en in onderlinge samenhang functioneren van de RvC. Deze aspecten gelden voor alle leden van de RvC van de corporatie, met begrip van de commissaris die op voordracht van huurders worden benoemd. Deze competenties zijn mede geënt op het Besluit Toegelaten Instellingen Volkshuisvesting (BTiV) 2015.

- De leden van de RvC hebben een brede oriëntatie, met ieder een specialistisch aandachtsgebied (of een combinatie van aandachtsgebieden) om de collectieve verantwoordelijkheid goed in te vullen. Dit vereist kennis en ervaring op een aantal beleidsterreinen, zoals in dit kwaliteitsprofiel beschreven.
- De leden van de RvC zijn maatschappelijk betrokken. De RvC heeft als collectief een dusdanig diversiteit in samenstelling en competenties, die recht doet aan de maatschappelijke opgave van de corporatie. Leden van de RvC zijn bij voorkeur woonachtig in het werkgebied van de corporatie.
- Met de kwaliteitsprofielen als uitgangspunt, streven zij naar een evenredige verdeling tussen man en vrouw. Gezien de huidige samenstelling van de RvC, verzoeken we toch ook uitdrukkelijk aan vrouwelijke kandidaten te reageren.
- De RvC vervult zowel inhoudelijk als ten aanzien van de ontwikkelingen in Rijnmond een klankbordrol voor de bestuurder. Zij zijn goed geïnformeerd over de (veranderende) maatschappelijke en politieke context op lokaal niveau.
- De RvC functioneert als team, waarin een constructieve opstelling en eensgezindheid over een gedeelde koers gecombineerd wordt met een kritische individuele opstelling. Hij onderkent daarin de specifieke rol die de corporatie als maatschappelijke onderneming inneemt. De kennis en ervaring van de toezichthouders zijn complementair aan elkaar.
- Gelet op de positie van de RvC, is het vereist dat de toezicht op afstand (helikopterview) de besluiten kunnen analyseren en hoofd- en bijzaken kunnen scheiden.
- De leden van de RvC dienen in staat te zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Dit betekent waar nodig doorvragen en een 'rechte rug' te hebben betreffende moeilijke beslissingen.
- De leden van de RvC dienen analytisch vermogen te combineren met empathie, intuïtie, realiteitszin en gezond verstand.
- De betrouwbaarheid en integriteit van de leden van de RvC staat hoog in het vaandel. De leden oordelen en handelen op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Zij zijn aanspreekbaar op eigen gedrag en spreken ook de bestuurder en collega-toezicht hierop aan.
- De leden van de RvC zijn consistent in denken en doen (houding en gedrag) onder verschillende omstandigheden. Zij maken zichtbaar wat zij vanuit hun rol als commissaris en expertise belangrijk vinden en waar zij voor staan.
- Een lid van de RvC beschikt over voldoende tijd om aan het lidmaatschap serieus invulling te geven. De voorzitter dient indien nodig overdag bereikbaar en beschikbaar te zijn.
- Specifiek voor de commissaris die op voordracht van de huurders is benoemd, geldt dat hij/zij zich verbonden weet met de doelgroep van de corporatie. Hij/zij schuift minimaal één keer per jaar aan als toehoorder bij huurdersbijeenkomsten of vergaderingen van een vertegenwoordigend orgaan.
- Alle in de profielen genoemde kwaliteiten dienen aanwezig te zijn. Dit kan per profiel over meerdere personen verspreid zijn.



Afzonderlijke kwaliteitsprofielen

Kwaliteitsprofiel Volkshuisvesting

- Heeft kennis en ervaring op het terrein van volkshuisvesting en ruimtelijke ordening (stedenbouw), geplaatst binnen de huidige maatschappelijke context van de corporatie.
- Heeft een visie op de rol van corporaties binnen de volkshuisvesting in relatie tot de maatschappelijke opgaven en heeft weet van de ontwikkelingen die zich afspelen in het sociaal domein (wonen, welzijn en zorg), en vervult vanuit deze hoedanigheid een klankbordrol richting de bestuurder.
- Heeft visie op de volkshuisvestelijke rol en affiniteit met het werken binnen de woningmarktregio.
- Heeft kennis en inzicht van sociale processen en behoeftes binnen het Rijnmondse en die de strategische keuzes van de corporatie beïnvloeden.
- Heeft inlevingsvermogen in en kennis van de verwachtingen van de belanghouders van de corporatie (onder andere bewoners, woningzoekende, huurderspanel, gemeenten en welzijnsorganisaties).
- Heeft een relevant netwerk binnen de lokale en regionale gemeenschappen en kan daardoor lokale/regionale maatschappelijke en volkshuisvestelijke ontwikkelingen vroegtijdig signaleren.

Kwaliteitsprofiel Governance en organisatie

- Heeft een visie op toezicht houden binnen de maatschappelijke sector en de sector van woningcorporaties in combinatie met zorg in het bijzonder.
- Heeft vanuit deze hoedanigheid kennis en ervaring met vraagstukken rond het thema governance en compliance
- Heeft ervaring als bestuurder en vanuit deze rol kennis en ervaring met sturing-, inrichtings- en verantwoordingsvraagstukken van organisaties.
- Heeft ervaring met de opzet en uitvoering van integriteitsbeleid.
- Heeft inzicht in de omgang met strategische allianties, ketensamenwerking en andere samenwerkingsconstructies.
- Kan eventuele risico's ten aanzien van de bedrijfsvoering duiden en zowel binnen de RvC als naar de bestuurder toe een klankbordrol vervullen.
- Heeft kennis en ervaring met maatschappelijke ondernemerschap. Weet wat er, met oog voor de doelstelling van de corporatie, benodigd is om resultaatgericht te sturen en hier de onderliggende processen op te richten.



Kwaliteitsprofiel Vastgoed

- Heeft kennis van de woningmarkt, meer specifiek de vastgoedvraagstukken die van invloed zijn op de corporatie en de (mogelijke) impact die dit heeft op de vastgoedportefeuille.
- Heeft affiniteit met vastgoedstrategie (transitie van de vastgoedportefeuille), heeft kennis van strategisch voorraadbeheer en weet de vertaling te maken naar wat dit betekent voor de complexen van de corporatie binnen het stedelijk gebied waarin zij acteert.
- Heeft kennis van het thema duurzaamheid en te nemen energetische maatregelen in vastgoed.
- Heeft vanuit een vastgoed (-technische) achtergrond kennis en ervaring op het gebied van projectontwikkeling, herstructurering, woningbouw en maatschappelijke voorzieningen.
- Heeft kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder bouwrecht en regels met betrekking tot aan en uitbesteding van werkzaamheden.
- Heeft mede vanuit deze kennis het vermogen projecten te beoordelen op risico's met betrekking tot de woningmarkt in Rotterdam.

Kwaliteitsprofiel Financieel en control

- Heeft bewezen kennis en ervaring op het terrein van financiën en control en weet deze in te zetten ondersteunend aan het ondernemerschap van de corporatie.
- Heeft kennis en inzicht ten aanzien van waarderingsvraagstukken en vraagstukken betreffende de financiële continuïteit, en weet deze in het licht van het ondernemerschap van de corporatie te plaatsten (presteren naar vermogen).
- Heeft interesse in en kennis van de financieel-economische en fiscale vraagstukken die zich binnen de corporatie, in de regio en landelijk afspelen.
- Heeft inzicht in vraagstukken op het terrein van treasury en risicomanagement op het bedrijfsniveau van de corporatie.
- Heeft inzicht in de specifieke eisen die aan de continuïteit van corporaties gesteld worden door externe toezichthouders als de Autoriteit Woningcorporaties, het WSW en de accountant.
- Kan investeringsbeslissingen beoordelen op financiële haalbaarheid en risico's.
- Kan als opdrachtgever fungeren van de accountant voor de corporatie.

Kwaliteitsprofiel Juridisch

- Heeft kennis van en veel ervaring met juridische vraagstukken en kan hierover de organisatie van de corporatie adviseren en een klankbordrol vervullen.
- Heeft kennis van onder andere de toepassing van de wet- en regelgeving voor corporaties, contractvorming en eventueel procesrecht.
- Heeft inzicht in de juridische implicaties van nieuwe ontwikkelingen in de corporatiesector.
- Is in staat om projecten, zoals samenwerkingsconstructies, op juridische aspecten te beoordelen en te toetsen.



Kwaliteitsprofiel voorzitter

- Is woordvoerder vanuit de RvC, beschikt over uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden en vervult een voorbeeldfunctie (toezicht 'nieuwe stijl').
- Kan vergaderingen efficiënt, effectief en daadkrachtig leiden in een open sfeer waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren.
- Heeft oog voor de taakvulling en verantwoordelijkheden van anderen en benoemt de gemeenschappelijke belangen op een wijze die tot overeenstemming leidt.
- Heeft kennis van bestuurlijke besluitvormingsprocessen.
- Kan, met de bestuurder, actief de agenda van de RvC vormen en bewaken.
- Kan 'op afstand' de beleidslijn van de corporatie bewaken (koervast).
- Heeft bestuurlijke ervaring bijvoorbeeld als voorzitter van een bestuur, RvC of directeur van een organisatie.
- Kan opereren als de schakel tussen de RvC en de bestuurder.
- Kan omgaan met belangentegenstellingen.
- Is een verbindende persoonlijkheid, die in staat is om de RvC als team te laten opereren.
- Kan de verantwoordelijkheid nemen voor het functioneren van de RvC (en eventuele commissies) inclusief de periodieke zelfevaluatie, de beoordeling van de bestuurder en de verslaglegging van het door de RvC gehouden toezicht in het jaarverslag.
- Heeft affiniteit met de corporatiesector en haar doelgroep, en heeft gevoel voor de positionering van de corporatie in het publieke domein.

Kwaliteitsprofiel Huurderscommissaris

- Heeft kennis en/of ervaring met huurdersbelangen en is op de hoogte van de recente ontwikkelingen in de sector.
- Heeft kennis van de maatschappelijke ontwikkelingen in het publieke domein en kennis van de ontwikkelingen binnen wonen, zorg en welzijn.
- Heeft interesse in de doelgroepen van de corporatie en kennis van participatie.
- Heeft steeds de belangen van de huurders van de corporatie voor ogen.
- Heeft een actieve inbreng van het huurdersperspectief in vergaderingen.
- Heeft het vermogen om te beoordelen of de positie van huurders voldoende is geborgd.
- Heeft het vermogen en de bereidheid om een open en op vertrouwen gebaseerde relatie met de huurdersorganisatie te onderhouden; dit betekent niet dat de huurderscommissaris verantwoording verschuldigd is aan de huurdersorganisaties.
- Is bereid inhoudelijk van gedachten te wisselen en zich te oriënteren op wat er leeft door het bijwonen van overlegvergaderingen van de huurdersorganisaties.